

ما المقصود بالتمييز الوظيفي؟

الممارسات التمييزية في التوظيف على أساس أي فئة محمية غير قانونية. يحدث التمييز الوظيفي عند معاملة الفرد بشكل غير عادل بسبب حالة الشخص المنتمي للفئة المحمية.



تشمل الفئات المحمية في حالة التوظيف ما يلي:

- العرق / اللون (بما في ذلك تسريحات الشعر العرقية)
- الأصل القومي
- الجنسية / وضع الهجرة
- العقيدة
- الجنس / الحمل
- التوجه الجنسي / الهوية الجنسية
- أحد المحاربين القدامى / الوضع العسكري
- وجود أي إعاقة حسية أو عقلية أو جسدية - فعلية أو متصورة
- استخدام حيوان الخدمة
- فيروس نقص المناعة البشرية أو الالتهاب الكبدي (C)
- الحالة الاجتماعية
- العمر (أكثر من 40 عامًا)
- وضع المبلغين عن مخالفات موظفي الدولة

كما أنه من غير القانوني الانتقام من أي فرد يقدم شكوى بشأن التمييز أو يشارك فيها.



قد يحدث التمييز غير القانوني خلال عملية طلب التوظيف خلال استفسارات غير عادلة قبل التوظيف، أو في أثناء التوظيف خلال تأدية مهام الوظيفة. تشمل الطرق التي قد يحدث بها التمييز الوظيفي ما يلي: المعاملة المتباينة، حيث يتم التعامل مع الفرد بشكل مختلف أو غير عادل مقارنة بزملاء العمل في نفس الوضع في مكان العمل والذين هم خارج الطبقة المحمية للفرد؛ التأثير المتباين، حيث قد يكون لصاحب العمل سياسة أو ممارسة تبدو محايدة، ولكنها تؤدي إلى معاملة غير عادلة لمجموعة كاملة من الأفراد على أساس الطبقة المحمية المشتركة؛ المضايقة/بيئة العمل العدائية، حيث تكون ظروف العمل لا تطاق بسبب الطبقة المحمية للموظف بحيث يشعر أي شخص عاقل في مكان الموظف بأنه مجبر على الاستقالة؛ عدم استيعاب الإعاقة أو المعتقد الديني؛ أو الانتقام بسبب التقدم بشكوى بشأن التمييز.

يتم تنظيم التمييز في العمل من قبل كل من قوانين الولاية والقوانين الفيدرالية، ونظام المحاكم من خلال التقاضي، والذي ينتج السوابق القضائية التي تفسر القوانين وتطبقها على مواقف خاصة بالحقائق. توجد قوانين التمييز في التوظيف في ولاية واشنطن في الفصل RCW 49.60؛ الباب 162 من قانون WAC (Washington) وواشنطن الإداري

؛ (قانون واشنطن الإداري، Administrative Code)؛ والسوابق القضائية. تشمل القوانين الفيدرالية للتمييز في العمل ما يلي: الباب السابع من قانون الحقوق المدنية لعام 1964؛ الباب الأول من قانون الأمريكيين ذوي الإعاقة؛ قانون ADEA (Age Discrimination in Employment Act)؛ (لسنة) قانون التمييز في الوظائف على أساس السن (لسنة) 1967 التوظيف لعام (ADEA)؛ قانون المساواة 1967 EPA الخاص بالأجور لعام 1963 وكالة (Environmental Protection Agency)؛ وGINA (Genetic Information Nondiscrimination Act)؛ قانون (حماية البيئة) عدم التمييز للمعلومات؛ (للأجور العادلة)؛ قانون (الجينية) والسوابق القضائية.



تعمل لجنة حقوق الإنسان بولاية واشنطن (WSHRC) على منع التمييز والقضاء عليه من خلال التحقيق في الشكاوى وحل النزاعات بالطرق البديلة وأنشطة التعليم والتدريب والتوعية.

تقديم شكوى

يجب على كل فرد الالتزام بالقانون والامتنال لمواده، وله الحق في التماس الإنصاف عند حدوث ضرر. يجب تقديم الشكاوى التي تدعي انتهاكات RCW (Revised Code of Washington، المادة 49.60 قانون واشنطن المنقح)، المادة 49.60 غضون ستة أشهر من تاريخ الضرر، باستثناء حالات التمييز بسبب الحمل، والتي يجب تقديمها في غضون عام واحد؛ وفي شكاوى المبلغين عن المخالفات، يجب تقديم الشكاوى في غضون عامين. يمكن حل الشكاوى في أثناء التحقيق رهنا بالاتفاق بين الطرفين و WSHRC (Washington State Human Rights Commission، لجنة حقوق الإنسان بولاية واشنطن)

WSHRC لا تملك أي اختصاص على أرباب العمل الذين لديهم أقل من 8 موظفين، أو القبائل الأمريكية الأصل، أو الحكومة الفيدرالية، أو المطالبات خارج ولاية واشنطن.



التطبيق العادل للقانون

لجنة حقوق الإنسان بولاية Washington هي وكالة محايدة لتقصي الحقائق تعمل من أجل إنفاذ القانون. وهي لا تعمل كمدافعة عن أي طرف في أثناء التحقيق، لكنها تدافع عن القانون من أجل منع التمييز والقضاء عليه.

مواقع لجنة حقوق الإنسان بولاية واشنطن

المقر الرئيسي

711 S. Capitol Way, Suite 402
P.O. Box 42490
Olympia, Washington 98504-2490
360-753-6770

SPOKANE

Rock Pointe Plaza III
1330 N. Washington Street, Ste 2460
Spokane, Washington 99201

YAKIMA

1205 Ahtanum Ridge Dr., Suite C
Union Gap, WA 98903

WENATCHEE

519 Grant Rd
East Wenatchee, WA 98802



إذا كنت بحاجة إلى معلومات إضافية، أو لديك أسئلة إضافية، أو ترغب في الحصول على تدريب لمؤسستك، فيرجى الاتصال WSHRC على 800-233-3247 أو 360-753-6770. يمكن العثور على معلومات إضافية حول هذا الموضوع وغيره من قضايا الحقوق المدنية على موقعنا على الإنترنت على

www.hum.wa.gov

لجنة حقوق الإنسان بولاية Washington



التمييز الوظيفي

تتمثل مهمة لجنة حقوق الإنسان بولاية Washington في منع التمييز والقضاء عليه من خلال التطبيق العادل للقانون والاستخدام الفعال للموارد وإقامة شراكات مثمرة في المجتمع.