

Що таке дискримінація у сфері трудових відносин?

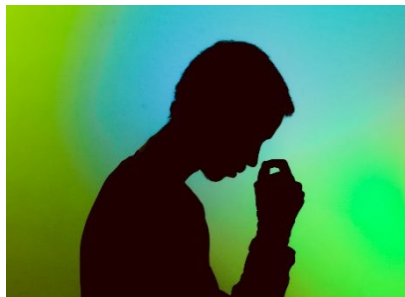
Дискримінаційна практика у сфері трудових відносин на основі будь-якого класу, захищеного законом, є незаконною. Дискримінація у сфері трудових відносин виникає, коли до особи відносяться несправедливо *через* її статус захищеного законом класу.



У сфері трудових відносин до класів, захищених законом, відносять наступні характеристики:

- раса / колір шкіри (зокрема етнічна зачіска);
- національне походження;
- громадянство / імміграційний статус;
- віросповідання;
- біологічна стать / вагітність;
- сексуальна орієнтація / гендерна ідентичність;
- статус ветерана/військового;
- наявність будь-якої сенсорної, психічної чи фізичної інвалідності (фактичної чи припущеної);
- використання службової тварини;
- ВІЛ або гепатит С;
- сімейний стан;
- вік (40+ років);
- державний службовець — анонімний викривач.

Також **незаконними є переслідування** будь-якої особи, яка подає скаргу про дискримінацію або бере участь у її поданні.



Незаконна дискримінація може виникати при поданні заяви щодо працевлаштування у формі несправедливих розпитувань перед працевлаштуванням або під час працевлаштування на роботі. Дискримінація у сфері трудових відносин може проявлятися наступним чином: нерівне ставлення, коли до особи відносяться по-іншому або несправедливо в порівнянні з колегами, які займають аналогічну посаду і не відносяться до класу осіб, захищених законом; нерівне застосування роботодавцем правил чи практик, які здаються нейтральними, але ж призводять до несправедливого ставлення до цілої групи осіб на основі їхньої приналежності до класу, захищеного законом; домагання / вороже робоче середовище, в якому умови праці настільки нестерпні через приналежність працівника до класу, захищеного законом, що розумна людина на місці працівника була б змушена звільнитися; нездатність враховувати інвалідність чи релігійні переконання; або переслідування за скаргу на дискримінаційні дії.

Дискримінація у сфері трудових відносин регулюється як законами штатів, так і федеральними законами, а також судовою системою шляхом судових процесів, що формують прецедентне право, яке тлумачить та застосовує закони до конкретних ситуацій. Закони про дискримінацію у сфері трудових відносин штату Washington встановлені RCW 49,60; Розділом 162 WAC (Washington Administrative Code, Адміністративний кодекс штату Washington); та судовою практикою. Федеральні закони про дискримінацію у сфері трудових відносин включають: Розділ VII Закону про громадянські права 1964 р. (Title VII of the Civil Rights Act of 1964); Розділ I Закону про захист прав непрацездатних громадян США (Title I of the Americans with Disabilities Act); ADEA (Age Discrimination in Employment Act of 1967, Закон США про дискримінацію за віком при прийомі на роботу 1967 р.); EPA (Equal Pay Act of 1963, Закон про рівну оплату праці 1963 р.); GINA (Genetic Information Non Discrimination Act, Закон про заборону дискримінації на основі генетичної інформації); Закон Ліллі Ледбеттер про справедливу оплату праці (Lilly Ledbetter Fair Pay Act); та судову практику.



WSHRC (Washington State Human Rights Commission, Комісія з прав людини штату Washington) працює над запобіганням та усуненням дискримінації шляхом розслідування скарг, альтернативного вирішення суперечок, а також здійснення діяльності у сфері освітніх, навчальних та інформаційних заходів.

Подання скарги

Кожна особа зобов'язана дотримуватися закону та має право вимагати відшкодування у разі заподіяння шкоди. Скарги про порушення норм RCW 49.60 мають подаватися протягом шести місяців від дати заподіяння шкоди, за винятком випадків дискримінації, пов'язаних із вагітністю, які мають подаватися протягом одного року; скарги від анонімних викривачів мають подаватися протягом двох років. Скарги можуть бути врегульовані під час розслідування за умови домовленості між сторонами та WSHRC.

Юрисдикція WSHRC не поширюється на роботодавців, у яких працює менше восьми співробітників, корінні американські племена, федеральний уряд або скарги, подані за межами штату Washington.



СПРАВЕДЛИВЕ ЗАСТОСУВАННЯ ЗАКОНОДАВСТВА

Комісія з прав людини штату Washington є нейтральним правоохоронним органом, що встановлює факти; вона не представляє інтереси будь-якої сторони під час розслідування, а захищає закон задля запобігання та усунення дискримінації.

Офіси Комісії з прав людини штату Washington

ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ

711 S. Capitol Way, Suite 402
P.O. Box 42490
Olympia, Washington 98504-2490
360-753-6770

SPOKANE

Rock Pointe Plaza III
1330 N. Washington Street, Ste 2460
Spokane, Washington 99201

YAKIMA

1205 Ahtanum Ridge Dr., Suite C
Union Gap, WA 98903

WENATCHEE

519 Grant Rd
East Wenatchee, WA 98802



Якщо вам потрібна додаткова інформація, у виникли питання або ви хочете домовитися про навчання для вашої організації, зверніться до WSHRC за номерами телефону 360-753-6770 або 800-233-3247. Додаткову інформацію з цього та інших питань цивільних прав можна знайти на нашому вебсайті за адресою

www.hum.wa.gov

Комісія з прав людини штату Washington



ДИСКРИМІНАЦІЯ У СФЕРІ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

Завдання Комісії з прав людини штату Washington полягає у попередженні та усуненні дискримінації шляхом справедливого застосування закону, ефективного використання ресурсів та встановлення продуктивних партнерських відносин у громаді.